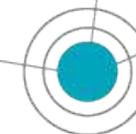


**VOICE**

Bundesverband der  
IT-Anwender e.V.



# SHEgoesIT

Das VOICE-Unterstützungskonzept für Frauen  
in IT- und Digital-Berufen

# SHEgoesIT – vom IT-Girl zur IT-CxO

## Das VOICE-Unterstützungskonzept für Frauen in IT- und Digital-Berufen

### Unser Unterstützungskonzept basiert auf 4 Säulen

Wir bieten Mädchen und Frauen in den entscheidenden Lebensabschnitten konkrete Unterstützung an.

#### 1 Schülerinnen

Ziel: Mädchen begeistern sich für IT, Digitalisierung und andere MINT-Inhalte und fassen einen IT-Beruf ins Auge

#### 2 Studentinnen/ Auszubildende

Ziel: Junge Frauen für ein IT/Digitalstudium und/oder für eine Ausbildung in der IT begeistern

#### 3 Young Professionals

Ziel: Weibliche Talente in den Unternehmen im IT-Bereich identifizieren und fördern

#### 4 Female CxO

Ziel: Vernetzung der weiblichen Digitalentscheiderinnen firmen- und initiativenübergreifend

# SHEgoesIT – vom IT-Girl zur IT-CxO

## Das VOICE-Unterstützungskonzept für Frauen in IT- und Digital-Berufen

### 1 Schülerinnen

Ziel: Mädchen begeistern sich für IT, Digitalisierung und andere MINT-Inhalte und fassen einen IT-Beruf ins Auge

Über eine Kooperation mit der Hacker School beteiligen wir uns an Computer/Programmier-Kursen für Schülerinnen. Außerdem möchten wir Mitgliedsunternehmen gewinnen, sich in den Projektwochen ihrer lokalen Schulen zu engagieren.

### 2 Studentinnen/ Auszubildende

Ziel: Junge Frauen für ein IT/Digitalstudium und/oder für eine Ausbildung in der IT begeistern

Wir werden über unsere Mitglieder Praktikplätze und Werkstudententinnen-Plätze anbieten und eng mit ausgewählten Hochschulen zusammenarbeiten.

# SHEgoesIT – vom IT-Girl zur IT-CxO

## Das VOICE-Unterstützungskonzept für Frauen in IT- und Digital-Berufen

### 3 Young Professionals

Ziel: Weibliche Talente in den Unternehmen im IT-Bereich identifizieren und fördern

Wir haben seit 2024 ein Mentor:innen-Programm aufgelegt, mit dem wir junge weibliche Talente begleiten. Als Mentor:innen konnten wir erfahrene weibliche und männliche CIOs, CDOs und IT-Führungskräfte gewinnen, die ihr Wissen und ihre Erfahrungen branchenübergreifend an junge Kolleginnen weitergeben.

### 4 Female CxO

Ziel: Vernetzung der weiblichen Digitalentscheiderinnen firmen- und initiativenübergreifend

Wir schaffen auf unseren Events und auf den Events unserer Partner zusätzliche Networking-Möglichkeiten für Frauen. Außerdem werden wir die Frauen, die sich bei SHEgoesIT einbringen regelmäßig zusammenbringen.

Darüber hinaus wollen wir SHEgoesIT mit anderen Initiativen verzahnen, die sich in der Frauenförderung in MINT-Berufen engagieren.

# SHEgoesIT – vom IT-Girl zur IT-CxO

## Das VOICE-Unterstützungskonzept für Frauen in IT- und Digital-Berufen

### Die Gründe für das VOICE-Engagement

- Fach und Führungskrätemangel zwingen zu mehr Diversität in Fähigkeiten, Geschlecht und Herkunft
  - Fachkräftemangel wird überall diskutiert, es gibt rund 2 Millionen offene Stellen in Deutschland, davon laut Bitkom 137000 in der IT. Schätzungen zufolge werden 2035 rund 7 Millionen Stellen in Deutschland nicht besetzt werden können, wenn jetzt nicht hart gegengesteuert wird.
  - Führungskrätemangel ist noch nicht in Zahlen belegbar, aber die Logik sagt, dass auch hier der Ruhestand der Babyboomer eine große Lücke reißt. Eine weitere Lücke tut sich auf, weil viele Führungskräfte nicht ausreichend für die fortschreitende Digitalisierung qualifiziert sind.
- Wir brauchen in Deutschland und Europa mehr IT/Digitalspezialisten
  - Deutschland und diverse andere europäische Länder haben zu wenig Fachleute, die technische Innovationen vorantreiben können. Es gibt nicht genug Hochschulabsolventen in den MINT-Fächern, aber auch in den technischen Ausbildungsberufen herrscht Bewerberflaute.
  - Bis 2035 gehen 22 % der MINT-Beschäftigten in Rente.

# SHEgoesIT – vom IT-Girl zur IT-CxO

## Das VOICE-Unterstützungskonzept für Frauen in IT- und Digital-Berufen

### Zahlen, Daten, Fakten

- Nur 21 % der MINT-Studierenden sind Frauen, nur 17 % der MINT-Absolventen sind Frauen.
- 1,1 Millionen Frauen arbeiten in MINT-Berufen - das sind nur 15,8 %. Der Anteil der MINT-Ingenieurinnen liegt im Herbst 2022 bei 19,4 %.
- 22 % der Abschlüsse in Informatik haben 2022 Frauen vorzuweisen. Von rund 16 000 pro Jahr insgesamt.
- Nur 19 % der Frauen arbeiten in Deutschland in einem IT-Beruf in Deutschland (europäisches hinteres Mittelfeld).
- Grob gesagt, haben wir seit der 1. industriellen Revolution (zur Erinnerung, die wurde durch die Erfindung der Dampfmaschine 1690 ausgelöst) die Frauen in technisch orientierten Berufen „vergessen“ und damit die einfachste Möglichkeit für Diversität zu sorgen nicht wahrgenommen.

A decorative horizontal line with a network diagram pattern of interconnected nodes and lines, spanning the width of the slide.

# SHEgoesIT – vom IT-Girl zur IT-CxO – Das VOICE-Unterstützungskonzept für Frauen in IT- und Digital-Berufen

Wollen Sie mehr erfahren oder uns unterstützen ?

Wenden Sie sich gerne an

- Dr. Pamela Herget-Wehlitz, [pamela.herget-wehlitz@voice-ev.org](mailto:pamela.herget-wehlitz@voice-ev.org)
- Gabriele Liehmann, [gabriele.liehmann@voice-ev.org](mailto:gabriele.liehmann@voice-ev.org)

